

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Кабинет психолого- педагогической коррекции
Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской
области.

п.Караблык

«09» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12), осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в **КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.**

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность **КГУ «Кабинет психолого- педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.**

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области, 9 апреля 2025 года издан приказ руководителя учреждения № 40.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Внутренний анализ коррупционных рисков охватывает период с начала 2 полугодия 2024 года по окончание 1 полугодия 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Кабинет психолого- педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности **КГУ «Кабинет психолого- педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области.**

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков были проанализированы следующие нормативно-правовые акты:

1. Глава 4 «Порядок деятельности кабинетов психолого-педагогической коррекции» приложение 6 приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, дополнительного образования соответствующих типов и видов».

2. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения

аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки».

3. Приложение 2 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 мая 2020 года № 223 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере психолого-педагогической поддержки, оказываемых местными исполнительными органами».

4. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 70 «Об утверждении норм оснащения оборудованием и мебелью организаций дошкольного, среднего образования, а также специальных организаций образования».

5. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования».

6. Приказ и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования».

7. Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 декабря 2021 года № 614 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 "Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов".

Коррупционный риск:

Устав КППК утверждён постановлением акимата Костанайской области №4 от 04.01.2017 года. В то же время все нормативно-правовые акты (НПА), регулирующие деятельность учреждения, были приняты значительно позже — начиная с 2020 года и далее. Возникающее несоответствие и наличие коллизий между Уставом и действующими НПА создаёт предпосылки для правовой неопределённости, что может повлиять на эффективность функционирования кабинета коррекции и стать потенциальным коррупционным риском.

Рекомендации по устранению риска:

1. Подготовить и направить официальное письмо в Управление образования Костанайской области с просьбой рассмотреть вопрос о внесении изменений и дополнений в Устав КППК в связи с его несоответствием актуальным нормативно-правовым актам и наличием выявленных правовых коллизий.

2. Обеспечить актуализацию Устава с учётом действующего законодательства с целью повышения правовой определённости и недопущения коррупционных факторов в деятельности учреждения.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Проанализировав внутренние документы КППК, а именно Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, приказы по основной деятельности, приказы по личному составу, должностные инструкции, дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Коррупционные риски не выявлены.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности.

2.1. Оказание государственных услуг

В соответствии с приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» КППК оказывает 2 государственные услуги:

1.«Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии»;

2.«Прием документов для прохождения аттестации педагогов».

Все государственные услуги предоставляются на бесплатной основе.

Во 2 полугодии 2024 года в КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» было оказано 33 государственные услуги по направлению «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии», в I полугодии 2025 года — 37 услуг по тому же направлению. Государственная услуга предоставляется через электронную платформу «Малахит». Оказание государственных услуг с нарушением сроков или требованием не соответствующего пакета документов не выявлено. Все дети получавшие услуги имеют заключение ПМПК согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов», дети зачисляются в организацию по обращениям родителей. Отказов в оказании данной государственной услуги не было.

«Прием документов для прохождения аттестации педагогов» за период с 1 января по 10 июня 2025 года.

В установленный отчетный период государственная услуга «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» оказывалась в соответствии с требованиями законодательства. Один педагог подал документы на прохождение аттестации с целью присвоения квалификационной категории «педагог-эксперт».

Процедура подачи документов осуществлялась в установленном порядке с соблюдением всех необходимых сроков и условий оказания услуги.

На систематической основе в КППК ведется мониторинг госуслуг с ежемесячным отчетом в Управление образования. Факты нарушения сроков оказания услуг, истребование документов не предусмотренных стандартами, не установлены. В КППК функционирует уголок самообслуживания, с правилами и стандартами оказания госуслуги. Информация о порядке оказания государственной услуги размещается на официальной странице социальной сети instagram.

Согласно подпункту 2) пункта 2 статьи 5 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах» услугодатели обязаны создавать необходимые условия для лиц с ограниченными возможностями при получении ими государственных услуг.

КППК располагается на первом этаже арендуемого у ГУ «Аппарат акима поселка Карабалык» помещения (152 кв.м). Имеется отдельный вход, установлен пандус, кнопка вызова. В КППК размещены тактильные указательные напольные дорожки, тактильные таблички со шрифтом Брайля, санузел адаптирован поручнями.

Ответственный специалист по оказанию государственных услуг методист Каримова Г.Х. в июле 2023 года прошла курсы повышения квалификации по теме: «Люди прежде всего»: практические инструменты повышения качества оказания государственных услуг».

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ показал, что управление персоналом в КППК осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законами РК «Об образовании», «О статусе педагога», коллективным договором КППК, а также другими законами и нормативно правовыми актами. Общая штатная численность сотрудников КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области составляла 13,5 единиц. Все сотрудники организации соответствуют квалификационным требованиям по занимаемым должностям, согласно приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 13.07.2009 года № 338 «Об утверждении типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц». Также все сотрудники имеют справки о несудимости и не состоят на учете у психиатра и нарколога. Трудовые договора со всеми сотрудниками подписаны и действуют, приказы по личному составу имеются, сотрудники с ними ознакомлены. Должностные обязанности сотрудников в организации разработаны, сотрудники с ними ознакомлены. Утверждены правила внутреннего Трудового распорядка организации, имеются

графики работы педагогов с учетом расписания занятий и нагрузкой согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 14 февраля 2017 года № 66 «Об утверждении Типовых правил деятельности видов специальных организаций образования».

За период с 01 января 2025 года по 10 июня 2025 года была введена дополнительная 0,5 штатная единица по должности «заведующий хозяйством».

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания в период за 2 полугодие 2024 года – 1 полугодие 2025 года на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), гражданских служащих, педагогов сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, сотрудников имеющих родство нет. Нарушений в деятельности педагогических работников сотрудников не установлено.

За анализируемый период фактов обращений юридических и физических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников не поступало.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

За указанный период в КППК государственная услуга «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии» предоставлялась только через электронную платформу «Малахит». Оказание государственных услуг с нарушением сроков или требованием не соответствующего пакета документов не выявлено.

Номенклатура дел утверждена от 01.04.2022 года. Документация своевременно подшивается.

Инвентаризация осуществляется согласно «Правил проведения инвентаризации в государственных учреждениях, утвержденных приказом Министра финансов РК от 22 августа 2011 г №433». В ходе проведения анализа коррупционных рисков бухгалтер КППК предоставил инвентаризационные описи проведенной ежегодной инвентаризации за 2024 год.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется согласно «Правил ведения бухгалтерского учета в государственных учреждениях и приказа Министра финансов Республики Казахстан от 3 августа 2010 года № 393». В КППК ведение учета по счетам бухгалтерского учета, а именно ведение мемориальных ордеров №2,5,6,8,13 и других первичных документов для проверки были предоставлены в полном объеме. При проверке оборотов в оборотно-сальдовой ведомости на отчетную дату 10 июня 2025 года данные соответствуют финансовой отчетности.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Во 2 полугодии 2024 года в КППК поступило 5 обращений, в 1 полугодии 2025 года — 8 обращений. По результатам рассмотрения обращений фактов, содержащих признаки коррупционных рисков, не выявлено.

2.5. Обеспечение открытости информации.

Для информирования услугополучателей о порядке оказания государственных услуг в здании КППК имеется стенд (Уголок самообслуживания) с правилами и стандартом оказания государственной услуги «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии» на двух языках. В свободном доступе книга для жалоб и обращений граждан. Уголок самообслуживания обеспечен необходимыми инструкциями для получения госуслуги «Реабилитация и социальная адаптация детей и подростков с проблемами в развитии».

Создан и ведется аккаунт в социальной сети Instagram (https://instagram.com/krb_pptk?igshid=YmMyMTA2M2Y=), где периодически размещаются новостные публикации, информация о деятельности КППК, в том числе об оказываемых государственных услугах, информация о противодействии коррупции.

Кроме того, создан и функционирует официальный сайт учреждения <https://krb-korrek.bilim.edu.kz/>, который также используется для размещения актуальной информации о деятельности КППК, нормативных документов, сведений об оказываемых услугах, а также раздела, посвящённого антикоррупционной политике.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За отчетный период антикоррупционный и общественный мониторинг не проводился

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

КППК не реализует контрольные и разрешительные функции.

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика за отчетный период в организации (*гражданско-правового характера*) не значится.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

В период 2 полугодия 2024 года – 1 полугодия 2025 года в учреждении была проведена проверка Прокуратурой Карабалыкского района. Проверочные мероприятия проходили в период с 17 октября по 9 декабря 2024 года.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

В отчётный период — с начала 2 полугодия 2024 года по окончание 1 полугодия 2025 года — проверочные мероприятия со стороны фискальных органов в учреждении не осуществлялись.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Проверок правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан не проводилось.

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В ходе мониторинга СМИ и интернет-ресурсов негативных публикаций не выявлено.

Вывод.

По итогам проведённого внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие потенциальные коррупционные риски:

Коррупционный риск:

Устав КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» утверждён постановлением акимата Костанайской области №4 от 4 января 2017 года. При этом большинство нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, были приняты в последующий период — начиная с 2020 года. Возникшее несоответствие между положениями Устава и актуальными нормативно-правовыми актами, а также наличие правовых коллизий, создают предпосылки для правовой неопределённости, что, в свою очередь, может повлиять на эффективность деятельности учреждения и рассматриваться как потенциальный коррупционный риск.

Рекомендации по устранению риска:

1. Подготовить и направить официальное обращение в Управление образования акимата Костанайской области с просьбой рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в Устав КГУ «Кабинет психолого-педагогической коррекции Карабалыкского района» в целях приведения его в соответствие с действующим законодательством и устранения выявленных правовых коллизий.

Заведующая


Фогель Ю.Н.

Председатель рабочей группы:


Танатарова П.С.

Члены рабочей группы:


Каримова Г.Х.


Кажаева Е.Е.

Приложение 4 к Методическим
рекомендациям по проведению
внутреннего анализа
коррупционных рисков Перечень
должностей, подверженных
коррупционным рискам,
определенных по итогам
внутреннего анализа
коррупционных рисков

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:
КГУ «Кабинет психолого- педагогической коррекции Карабалыкского
района» Управления образования акимата Костанайской области.

п/п	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупцион ный риск
	Заведующая	Полномочия заведующей по применению положений Устава учреждения: В условиях несоответствия Устава действующим нормативно-правовым актам существует риск субъективного толкования его положений, что может повлиять на принимаемые управленческие решения и создать коррупционные предпосылки.	Устав КГУ «Кабинет психолого- педагогической коррекции Карабалыкского района» утверждён постановлением акимата Костанайской области № 4 от 4 января 2017 года.